

GRUNDLAGEN FÜR IHRE BR-ARBEIT

Seminare für einen erfolgreichen Start als
neugewählte Betriebsratsmitglieder



BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.

Starke Argumente für die BiKo



Regionalität zählt:

Wir sind in der Region verwurzelt und kennen die Bedürfnisse vor Ort. Unsere Bildungsangebote sind auf regionale Gegebenheiten abgestimmt – praxisnah, direkt, relevant.

Praxisnahe ReferentInnen:

Unsere ReferentInnen kommen aus der Praxis. Sie bringen nicht nur Fachwissen, sondern auch wertvolle Erfahrungen und aktuelle Einblicke mit.

Vernetzung der Interessensvertretungen:

Die BiKo steht für Austausch und Zusammenarbeit. Wir fördern die Vernetzung verschiedener Akteure – für eine starke Interessenvertretung und nachhaltige Wirkung.

Über 30 Jahre Kompetenz:

Unsere Erfahrung ist Ihr Vorteil. Seit drei Jahrzehnten begleiten wir Interessenvertretungen auf ihrem Weg. Mit viel Leidenschaft und Engagement.

Lernen mit Struktur – und Spaß:

Unsere Grundlagenseminare enthalten durchdachte Buchpakete – kompakt, verständlich und hilfreich. Und: Lernen darf (und soll) Freude machen!

Teilnehmende im Mittelpunkt:

Wir gestalten unsere Bildungsangebote so, dass sie aktivierend, unterstützend und praxisrelevant sind.

Wir sind Profis in Sachen Tarifrecht :

Wir kennen uns aus – ob Eingruppierung, Arbeitszeit, Altersteilzeit ... Unsere Experten vermitteln Tarifrecht fundiert, verständlich und praxisnah.



Interview mit Sandra Kocken

Geschäftsführerin der BildungsKooperation der Regionen Stuttgart und Heilbronn-Franken

Sie sind frisch gewählt und wollen als Betriebsrat oder Betriebsrätin durchstarten? Dann heißt es: Ärmel hochkrempeln und los geht's! Doch womit beginnt man am besten – und was wird jetzt von einem erwartet? Viele sind unsicher über ihre Rechte, Pflichten und den zeitlichen Aufwand. Wir haben mit Sandra Kocken gesprochen und sie gefragt, welche Schritte jetzt wirklich zählen – und wie neue Betriebsratsmitglieder gut in ihre Rolle hineinwachsen können.

Was sind aus deiner Sicht die drei wichtigsten Schritte für einen guten Einstieg ins BR-Mandat?

Als Erstes: Niemand ist allein! Im Betriebsrat geht es um Teamarbeit – man trifft Entscheidungen gemeinsam, unterstützt sich gegenseitig und wächst als Gruppe zusammen. Das gibt Sicherheit und stärkt die Position gegenüber der Arbeitgeberseite. Dann sollte man sich gut organisieren. Gerade am Anfang hilft es, klare Strukturen zu schaffen: Wer übernimmt welche Aufgaben? Welche Themen packen wir gemeinsam an? Wenn das steht, läuft vieles einfacher. Und drittens: Wissen aufbauen. Das Betriebsverfassungsgesetz ist unser Fundament – wer die eigenen Rechte kennt, kann sie auch durchsetzen. Deshalb sind Schulungen für neue Mitglieder enorm wichtig.

BetriebsrätInnen werden von der Belegschaft gewählt und vertreten deren Interessen. Wie wichtig ist denn die Öffentlichkeitsarbeit?

Sie ist absolut zentral! Die Kolleginnen und Kollegen müssen wissen, was der Betriebsrat tut und wofür er steht – sonst entstehen schnell Vorurteile wie: „Die trinken doch nur Kaffee.“ Nur wenn die Belegschaft nachvollziehen kann, woran der Betriebsrat arbeitet, entsteht Vertrauen. Sichtbarkeit und Ansprechbarkeit sind entscheidend. Und genauso wichtig ist: die Menschen einbeziehen! Beschäftigte wollen mitgestalten – und sie bringen oft das beste Praxiswissen mit. Wer gute Entscheidungen treffen will, sollte sie fragen, bevor er sie vertritt.

Wenn du einem neuen Betriebsrat bzw. einer neuen Betriebsrätin nur einen einzigen Ratschlag mit auf den Weg geben dürftest – wie würde er lauten?

Bleiben Sie offen und neugierig – und lassen Sie sich nicht verunsichern. Niemand muss alles sofort können. Fehler passieren und gehören einfach dazu. Wichtig ist, dass man dranbleibt und bereit ist zu lernen – damit kann man wirklich etwas bewegen.

Erzähl uns noch ein bisschen über die BiKo. Welche Rolle spielt sie – und wie können die Seminare unterstützen?

Die BiKo ist ein sicherer Kompass. Sie bietet Orientierung, Austausch und praktische Unterstützung für alle neuen Betriebsratsmitglieder. Und als regionaler Anbieter kennen wir die Besonderheiten hier in der Region genau und wissen, worauf es in der Praxis ankommt.

Die Seminare helfen enorm: Sie vermitteln nicht nur Wissen über Rechte, Pflichten und Verfahren, sondern zeigen auch, wie man den Arbeitsalltag im Gremium gut meistert. Außerdem sind sie eine tolle Gelegenheit, sich mit anderen auszutauschen, Fragen zu stellen und von den Erfahrungen anderer zu lernen. So gelingt der Einstieg gleich viel leichter und selbstbewusster.

Anschrift

BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.
Schillerstraße 12
71638 Ludwigsburg

Telefon 07141 488778-0
Telefax 07141 488778-7
info@biko-lb.de
www.biko-lb.de

Bürozeiten

Montag, Dienstag,
Donnerstag
08:30 Uhr bis 12:00 Uhr
13:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Mittwoch, Freitag
08:30 Uhr bis 12:00 Uhr

Das BiKo-Team



Sandra Kocken
Geschäftsführerin
Telefon 07141 488778-1
s.kocken@biko-lb.de



Stefanie Pawel
Seminarorganisation und
Buchhaltung
Telefon 07141 488778-4
s.pawel@biko-lb.de



Sibylle Hänsch
Seminarorganisation und
Buchhaltung
Telefon 07141 488778-6
s.haensch@biko-lb.de



Laura Wiedmann
Seminarplanung/
-organisation und
Qualitätssicherung
Telefon 07141 488778-2
l.wiedmann@biko-lb.de



Maren Heimerdinger
Seminarorganisation
Telefon 07141 488778-5
m.heimerdinger@biko-lb.de

Ein Gesamtüberblick der wichtigsten Grundlagenseminare

Weiterbildung ist der erste und wichtigste Schritt für Ihre erfolgreiche Arbeit im Betriebsrat. Hier erwerben Sie das notwendige Wissen über Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten – rechtssicher, praxisnah und verständlich.

- 7 Einführung in die Betriebsratsarbeit**
- 12 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln**
- 13 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln**
- 14 Entgeltgestaltung I Einführung in die Systematik des ERA**
- 15 Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen**
- 16 Betriebswirtschaft im Überblick**
- 17 Arbeits- und Gesundheitsschutz. Grundseminar**



Das kostenlose Starter-Set für neugewählte Betriebsräte mit umfangreichen Schulungsunterlagen und Arbeitsmaterialien wichtige Gesetzestexte, Nachschlagewerke und Hilfestellungen für Ihren Auftrag in der Interessenvertretung.



BR kompakt

Die Ausbildungsreihe für BR-Mitglieder

Mit BR kompakt – der sechsteiligen Ausbildungsreihe der IG Metall – unterstützen wir deine Betriebsrats-tätigkeit effektiv und zuverlässig. Gemeinsam mit deiner BiKo bieten wir eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an. Die themenbezogenen Module verbinden das nötige fachliche und methodische Know-how mit unserer gewerkschaftlichen Erfahrung. Dadurch wird die Seminarteilnahme ein Gewinn für dich und deine Kolleginnen und Kollegen. Die hoch qualitative Ausbildungsreihe baut auf das regionale Einführungs-seminar in die Betriebsratsarbeit auf. Die Module sind einzeln in beliebiger Reihenfolge buchbar.



*Diese Seminare werden nur in den IG Metall-Bildungszentren angeboten.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Sie erhalten einen Überblick über Ihre Rolle als Interessenvertretung der Beschäftigten und bestimmen Ihre Position im Unternehmen. Sie lernen die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsratsgremiums kennen und erfahren, wie Sie Ihren betrieblichen Alltag organisieren und bewältigen können. Arbeitsmethoden und Hilfsmittel werden im Seminar erprobt und angewandt. Eigene betriebliche und arbeitsrechtliche Erfahrungen unserer ReferentInnen sind dabei von besonderem Nutzen.

Das Seminar schafft Grundlagen für Ihre Betriebsratsarbeit und ist Voraussetzung für alle weiterführenden Seminare.

- Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- Entstehung und Zweck einer demokratischen Betriebsverfassung
- Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Die betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte des Betriebsrates und deren Anwendung
- Aufgaben des Betriebsrates, §§ 80, 87, 99 und 102 BetrVG
- Die Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG
- Die Zusammenarbeit mit anderen (JAV, SBV, Belegschaft, Gewerkschaft, Arbeitgeber u. a.)
- Übersicht über andere Bestimmungen des BetrVG
- Durchsetzungsmöglichkeiten, §§ 76 ff. BetrVG
- Die Bedeutung der Tarifverträge für die Betriebsratsarbeit
- Organisation der Betriebsratsarbeit
- Beratung hinsichtlich der weiteren Qualifizierung, §§ 37.6 ff. BetrVG

**Starten Sie jetzt –
für sich,
für Ihr Team und
die Beschäftigten
im Betrieb!**



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG
und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

Termine zur Einführung in die Betriebsratsarbeit

Ludwigsburg/Waiblingen

18.05.–22.05.2026

Seminar-Nr. 12602

Gäufelden-Nebringen

Hotelkosten¹ € 1.024,50

Seminargebühr² € 1.250,00

15.06.–19.06.2026

Seminar-Nr. 12603

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

06.07.–10.07.2026

Seminar-Nr. 12606

Bad Mergentheim

Hotelkosten¹ € 904,00

Seminargebühr² € 1.250,00

19.10.–23.10.2026

Seminar-Nr. 12614

Bonndorf

Hotelkosten¹ € 983,50

Seminargebühr² € 1.250,00

09.11.–13.11.2026

Seminar-Nr. 12616

Wüstenrot

Hotelkosten¹ € 945,00

Seminargebühr² € 1.250,00

Esslingen

18.05.–22.05.2026

Seminar-Nr. 12601

Wüstenrot

Hotelkosten¹ € 945,00

Seminargebühr² € 1.250,00

22.06.–26.06.2026

Seminar-Nr. 12605

Pliezhausen

Hotelkosten¹ € 1.233,58

Seminargebühr² € 1.250,00

28.09.–02.10.2026

Seminar-Nr. 12610

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

Göppingen-Geislingen

15.06.–19.06.2026

Seminar-Nr. 12604

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

05.10.–09.10.2026

Seminar-Nr. 12611

Öhringen

Hotelkosten¹ € 1.103,50

Seminargebühr² € 1.250,00

Stuttgart

04.05.–08.05.2026

Seminar-Nr. 22601

Dornhan-Marschalkenzimmern

Hotelkosten¹ € 1.058,10

Seminargebühr² € 1.250,00

08.06.–12.06.2026

Seminar-Nr. 22602

Dornhan-Marschalkenzimmern

Hotelkosten¹ € 1.058,10

Seminargebühr² € 1.250,00

15.06.–19.06.2026

Seminar-Nr. 22603

Rudersberg-Schlechtbach

Hotelkosten¹ € 1.067,00

Seminargebühr² € 1.250,00

22.06.–26.06.2026

Seminar-Nr. 22604

Dornhan-Marschalkenzimmern

Hotelkosten¹ € 1.058,10

Seminargebühr² € 1.250,00

06.07.–10.07.2026

Seminar-Nr. 22605

Wüstenrot

Hotelkosten¹ € 945,00

Seminargebühr² € 1.250,00

20.07.–24.07.2026

Seminar-Nr. 22606

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

05.10.–09.10.2026

Seminar-Nr. 22607

Altensteig

Hotelkosten¹ € 862,50

Seminargebühr² € 1.250,00

19.10.–23.10.2026

Seminar-Nr. 22608

Unterreichenbach-Kapfenhardt

Hotelkosten¹ € 1.020,00

Seminargebühr² € 1.250,00

23.11.–27.11.2026

Seminar-Nr. 22609

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

Heilbronn-Franken

04.05.–08.05.2026

Seminar-Nr. 82602

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

18.05.–22.05.2026

Seminar-Nr. 82603

Gäufelden-Nebringen

Hotelkosten¹ € 1.024,50

Seminargebühr² € 1.250,00

07.06.–12.06.2026

Seminar-Nr. 82604

Lohr

Hotelkosten² € 1.450,00

Seminargebühr² € 1.250,00

21.06.–26.06.2026

Seminar-Nr. 82605

Lohr

Hotelkosten² € 1.450,00

Seminargebühr² € 1.250,00

22.06.–26.06.2026

Seminar-Nr. 82606

Rudersberg-Schlechtbach

Hotelkosten¹ € 1.067,00

Seminargebühr² € 1.250,00

06.07.–10.07.2026

Seminar-Nr. 82607

Gäufelden-Nebringen

Hotelkosten¹ € 1.024,50

Seminargebühr² € 1.250,00

13.07.–17.07.2026

Seminar-Nr. 82608

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 1.075,00

Seminargebühr² € 1.250,00

12.10.–16.10.2026

Seminar-Nr. 82610

Kupferzell-Beltersrot

Hotelkosten¹ € 883,00

Seminargebühr² € 1.250,00

12.10.–16.10.2026

Seminar-Nr. 82611

Dornhan-Marschalkenzimmern

Hotelkosten¹ € 1.058,10

Seminargebühr² € 1.250,00

02.11.–06.11.2026

Seminar-Nr. 82612

Nürtingen

Hotelkosten¹ € 1.098,30

Seminargebühr² € 1.250,00

16.11.–20.11.2026

Seminar-Nr. 82613

Dornhan-Marschalkenzimmern

Hotelkosten¹ € 1.058,10

Seminargebühr² € 1.250,00

Weitere Termine >>>>>>

Foto: Adobestock.ty



Termine zur Einführung in die Betriebsratsarbeit

Reutlingen-Tübingen

08.06.–12.06.2026

Seminar-Nr. 72601
Unterreichenbach-Kapfenhardt
Hotelkosten¹ € 1.020,00
Seminargebühr² € 1.250,00

13.07.–17.07.2026

Seminar-Nr. 72602
Kupferzell-Beltersrot
Hotelkosten¹ € 883,00
Seminargebühr² € 1.250,00

21.09.–25.09.2026

Seminar-Nr. 72603
Wüstenrot
Hotelkosten¹ € 945,00
Seminargebühr² € 1.250,00

11.10.–16.10.2026

Seminar-Nr. 72604
Bad Orb
Hotelkosten² € 1.450,00
Seminargebühr² € 1.250,00

Alle Regionen

03.05.–08.05.2026

Seminar-Nr. 92616
Inzell
Hotelkosten¹ € 1.360,00
Seminargebühr² € 1.250,00

08.06.–12.06.2026

Seminar-Nr. 92619
Schluchsee
Hotelkosten¹ € 1.265,00
Seminargebühr² € 1.250,00

15.06.–19.06.2026

Seminar-Nr. 92620
Bad Mergentheim
Hotelkosten¹ € 904,00
Seminargebühr² € 1.250,00

12.07.–17.07.2026

Seminar-Nr. 92626
Lohr
Hotelkosten² € 1.450,00
Seminargebühr² € 1.250,00

20.07.–24.07.2026

Seminar-Nr. 92630
Isny
Hotelkosten¹ € 1.171,00
Seminargebühr² € 1.250,00

14.09.–18.09.2026

Seminar-Nr. 92634
Rudersberg-Schlechtbach
Hotelkosten¹ € 1.067,00
Seminargebühr² € 1.250,00

21.09.–25.09.2026

Seminar-Nr. 92638
Isny
Hotelkosten¹ € 1.171,00
Seminargebühr² € 1.250,00

28.09.–02.10.2026

Seminar-Nr. 92641
Schluchsee
Hotelkosten¹ € 1.265,00
Seminargebühr² € 1.250,00

25.10.–30.10.2026

Seminar-Nr. 92657
Bad Orb
Hotelkosten² € 1.450,00
Seminargebühr² € 1.250,00

02.11.–06.11.2026

Seminar-Nr. 92664
Gaienhofen/Hemmenhofen
Hotelkosten¹ € 1.034,85
Seminargebühr² € 1.250,00

09.11.–13.11.2026

Seminar-Nr. 92667
Nürtingen
Hotelkosten¹ € 1.098,30
Seminargebühr² € 1.250,00

16.11.–20.11.2026

Seminar-Nr. 92671
Gäufelden-Nebringen
Hotelkosten¹ € 1.024,50
Seminargebühr² € 1.250,00

23.11.–27.11.2026

Seminar-Nr. 92678
Schluchsee
Hotelkosten¹ € 1.265,00
Seminargebühr² € 1.250,00

29.11.–04.12.2026

Seminar-Nr. 92682
Bad Orb
Hotelkosten² € 1.450,00
Seminargebühr² € 1.250,00



SCHULUNGS- ANSPRUCH

Um als gewähltes Mitglied einer Interessenvertretung die Aufgaben korrekt, kompetent und umfassend ausüben zu können, ist es notwendig das entsprechende Fachwissen zu haben. Mitglieder des Betriebsrates (§ 37 Abs. 6 BetrVG), der Jugend- und Auszubildendenvertretungen (§ 37 Abs. 6 BetrVG) und der Schwerbehindertenvertretungen (§ 179 Abs. 4 SGB IX) haben Anspruch auf den Besuch der für ihre Tätigkeit erforderlichen Schulungen. Erforderlich sind Kenntnisse, die die betriebliche Interessenvertretung braucht, um ihre aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu bearbeiten.

Die Paragraphen begründen keinen Individualanspruch. Deshalb ist eine Beschlussfassung des Betriebsrates notwendig. Die Vertrauensperson entscheidet gemäß § 179 Abs. 4 SGB IX selbstständig und nach eigenem Ermessen über die Teilnahme an einem Seminar für sich und für ihre StellvertreterInnen.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet die Kosten (Seminargebühr, Unterkunft, Verpflegung und Reisekosten) zu tragen. Er ist auch dazu verpflichtet die Interessenvertretung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts freizustellen. Teilzeitbeschäftigte haben einen Anspruch auf entsprechenden Freizeit- ausgleich, wenn die Seminarzeit über die individuelle Arbeitszeit hin- ausgeht, gemäß § 37 Abs. 6 Satz 1 und 2 in Verbindung mit § 37 Abs. 3 Satz 1 BetrVG.

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder. Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ zu besuchen.

06.07.–10.07.2026

Seminar-Nr. 12607
Rudersberg-Schlechtbach
Hotelkosten¹ € 1.067,00
Seminargebühr² € 1.250,00

21.09.–25.09.2026

Seminar-Nr. 12609
Pliezhausen
Hotelkosten¹ € 1.233,58
Seminargebühr² € 1.250,00

05.10.–09.10.2026

Seminar-Nr. 12612
Rudersberg-Schlechtbach
Hotelkosten¹ € 1.067,00
Seminargebühr² € 1.250,00

23.11.–27.11.2026

Seminar-Nr. 12617
Öhringen
Hotelkosten¹ € 1.103,50
Seminargebühr² € 1.250,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

BETRIEBSRAT | Grundlagenseminar

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme sind keine Seltenheit. Als Betriebsrat und Betriebsrätin müssen Sie hier die Initiative ergreifen, um Ihre und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird Sie ermuntern, Ihre Rechte zu nutzen. Sie lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und erhalten Anregungen, um Ihre eigene Arbeitsweise zu verbessern.

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade vonseiten des Betriebsrates. Wie gehen Sie damit um? Wie beurteilen Sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben Sie Auskunft? Was müssen Sie beachten, wenn Sie betroffene ArbeitnehmerInnen im Konfliktfall beraten und begleiten?

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen, Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder. Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ zu besuchen.

19.07.–24.07.2026

Seminar-Nr. 12608

Lohr

Hotelkosten² € 1.450,00

Seminargebühr² € 1.250,00

12.10.–16.10.2026

Seminar-Nr. 12613

Pliezhausen

Hotelkosten¹ € 1.233,58

Seminargebühr² € 1.250,00

02.11.–06.11.2026

Seminar-Nr. 12615

Kupferzell-Beltersrot

Hotelkosten¹ € 883,00

Seminargebühr² € 1.250,00

30.11.–04.12.2026

Seminar-Nr. 12618

Wüstenrot

Hotelkosten¹ € 945,00

Seminargebühr² € 1.250,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG
und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertrauenspersonen. Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ oder „Teilhabepraxis I“ zu besuchen.

13.07.–17.07.2026

Seminar-Nr. 92627

Pliezhausen

Hotelkosten¹ € 1.233,58

Seminargebühr² € 1.250,00

28.09.–02.10.2026

Seminar-Nr. 92642

Öhringen

Hotelkosten¹ € 1.103,50

Seminargebühr² € 1.250,00

19.10.–23.10.2026

Seminar-Nr. 92653

Wüstenrot

Hotelkosten¹ € 945,00

Seminargebühr² € 1.250,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

ENTGELT (ERA) Grundlagenseminar

Entgeltgestaltung I – Einführung in die Systematik des ERA

Betriebsratsmitglieder und die Schwerbehindertenvertrauenspersonen sind fast täglich mit Fragen der Entgeltgestaltung konfrontiert. Dabei geht es um die Fragen der Eingruppierung, des Entgeltgrundsatzes sowie um das Thema menschliche Leistung und deren Bezahlung. Der Engeltrahmentarifvertrag sowie die Mitbestimmungsparagrafen des Betriebsverfassungsgesetzes legen hierzu die Bedingungen fest. Im Seminar werden die unterschiedlichen Entgeltbestandteile und deren Zustandekommen behandelt. Dieses Seminar ist der Einstieg zu allen Entgeltfragen.

Die TeilnehmerInnen erhalten einen Überblick über die verschiedenen Einflussgrößen bei der Entgeltfindung. Sie können zwischen Arbeitsbeschreibung, deren Bewertung und dem Zustandekommen von Leistungsentgelten differenzieren. Sie kennen die Ansätze betrieblicher Entgeltpolitik und Möglichkeiten der Einflussnahme. Sie können allgemeine Fragen der Beschäftigten zum Entgelt beantworten.

- Arbeitsgestaltung im Betrieb
- Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Entgeltpolitik
- Bedeutung von Tarifverträgen
- Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- Die verschiedenen Entgeltbestandteile
- Arbeitsbeschreibung, Bewertung und deren Begründung
- Der Engeltrahmentarifvertrag
- Tarifpolitische Perspektiven

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Tarifverträge im Überblick für die Metall- und Elektroindustrie

Kenntnisse über die rechtsverbindlichen Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg sind für Ihre Arbeit als Interessenvertretung äußerst wichtig. In diesem Seminar lernen Sie die Tarifverträge zu lesen, zu interpretieren und wie Sie den Inhalt der Paragraphen für die betriebliche Praxis nutzen können.

- Zusammenwirken von Grundgesetz, Tarifvertragsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz und Tarifverträgen
- Was regelt der einzelne Tarifvertrag?
- Kennenlernen von Tarifverträgen, u. a. Manteltarifvertrag, Urlaubsabkommen für Beschäftigte, Tarifvertrag über die Absicherung betrieblicher Sonderzahlungen, Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung (Zukunftstarifverträge), Tarifvertrag zur Qualifizierung, Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen, Tarifvertrag über altersvorsorgewirksame Leistungen (TV AVWL), Regelungen zur Altersteilzeit
- Verhältnis Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- Konfliktlösungsmodelle in den Tarifverträgen

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder und
Schwerbehindertenvertrauens-
personen

15

19.10.–23.10.2026

Seminar-Nr. 92652

Gäufelden-Nebringen

Hotelkosten¹ € 1.024,50

Seminargebühr² € 1.250,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG
und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder ohne
betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse und
Schwerbehindertenvertrauenspersonen

16.09.–18.09.2026

Seminar-Nr. 92637

Stimpfach-Rechenberg

Hotelkosten¹ € 583,00

Seminargebühr² € 950,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook
oder Instagram erhalten Sie aktuelle
Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG
und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

WIRTSCHAFT Grundlagenseminar

Betriebswirtschaft im Überblick

**Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge kennenlernen
und sich einen Überblick verschaffen**

Unternehmensentscheidungen werden in aller Regel betriebswirtschaftlich begründet und der Unternehmenserfolg an wirtschaftlichen Kennzahlen gemessen. Mitglieder des Betriebsrates benötigen betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse, um sich mit ihrer eigenen Strategie und Arbeit darauf einstellen zu können. Sie müssen die Auswirkung einer betriebswirtschaftlich orientierten Unternehmensführung auf die Beschäftigung einschätzen, Stärken und Schwächen der jeweiligen Konzepte kennen und gegebenenfalls eigene Positionen in den Kontext betriebswirtschaftlicher Argumentationen stellen.

- Rechtliche Grundlagen (§§ 80, 92, 92a, 111 BetrVG)
- Überblick über die wesentlichen Unternehmensrechtsformen
- Wichtige Faktoren für die Stellung des Betriebes am Markt
- Unterschied zwischen operativer und strategischer Unternehmensführung
- Die Vor- und Nachteile von externem und internem Rechnungswesen
- Der Jahresabschluss: Vorschriften, Bestandteile nach HGB, Gliederung
- Die Ergebnis- und Liquiditätsplanung
- Grundzüge der internen Kostenrechnung

ReferentInnen

IMU Institut, Stuttgart

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Grundseminar

Der Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb hat viele Schnittstellen. Für die Betriebsratsarbeit ergibt sich daraus eine Fülle an Gestaltungsmöglichkeiten. Qualifizierung, Leistungs- und Personalbemessung sind Werkzeuge für gute Arbeitsbedingungen. Interne und externe Partner sind Ansprechpartner und Anlaufstellen für die BetriebsrätInnen.

Im Seminar werden deshalb neben den betriebsverfassungsrechtlichen Grundlagen auch die Rechte aus den Gesetzen rund um den Arbeits- und Gesundheitsschutz behandelt und Wege für Lösungen an konkreten betrieblichen Beispielen aufgezeigt.

- Bedeutung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb
- Erarbeitung von Themen anhand des Lösungsloops als Problemlösungswerkzeug
- Die Interessen im Arbeits- und Gesundheitsschutz aus Sicht der Beschäftigten definieren
- Die Rolle des Staates
- Definition des Begriffes „Gesundheit“ und der Umgang damit im Betrieb
- Belastungen und Gefährdungen bei der Arbeit
- Übersicht über das Arbeitsschutzrecht nach Betriebsverfassungsgesetz und ausgewählten Rechtsvorschriften
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen und außerbetrieblichen Akteure
- Stellenwert des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb verbessern durch aktive Öffentlichkeitsarbeit
- Verbesserungen im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz systematisch erarbeiten und erste Umsetzungsschritte festlegen

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertrauenspersonen. Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ oder „Teilhabepraxis I“ zu besuchen.

14.09.–18.09.2026

Seminar-Nr. 92635

Unterreichenbach-Kapfenhardt

Hotelkosten¹ € 1.020,00

Seminargebühr² € 1.250,00

16.11.–20.11.2026

Seminar-Nr. 92672

Rudersberg-Schlechtbach

Hotelkosten¹ € 1.067,00

Seminargebühr² € 1.250,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

¹inkl. MwSt. ²zzgl. MwSt.

Maßgeschneidertes Fach- und Spezialwissen abgestimmt auf Ihre aktuellen betrieblichen Anforderungen

Firmeninterne Seminare

Als Betriebsratsgremium werden Sie vor die Aufgabe gestellt, schnell und kompetent die Interessen der Beschäftigten durchzusetzen. Um handlungs- und beschlussfähig zu sein und optimale Betriebsratsarbeit leisten zu können, ist eine einheitliche Vorgehensweise nötig. Um Sie als Gremium bei diesen komplexen Aufgaben zu unterstützen, bieten wir Ihnen firmeninterne Seminare an, die auf Ihre aktuelle betriebliche Situation und Ihren speziellen Informationsbedarf abgestimmt sind. Ziel dieser firmeninternen Seminare ist die gemeinsame Wissensbasis aller Betriebsratsmitglieder, zugeschnitten auf Ihre innerbetrieblichen, aktuellen Anforderungen. Die Seminare werden maßgeschneidert nach Ihren Anforderungen entwickelt. Sie legen in Stichworten fest, was Sie wann, wie lange und mit welchen Themen benötigen. Je nach Inhalt verpflichten wir qualifizierte FachreferentInnen und SpezialistInnen mit praxisnahem Wissen.

Besonders nachgefragte Themen waren in den letzten Jahren unter anderem: „Sicherung und Durchsetzung der Rechte des Betriebsrates (Einigungsstelle und Beschlussverfahren)“, „Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan“ und „Einführung eines Entlohnungssystems“.

Die Vorteile liegen auf der Hand: Kurzfristige Reaktion auf aktuelle Fragen, gezielte Erarbeitung von betriebsspezifischen Lösungsvorschlägen und Ihr Einfluss auf Termin, Ort und Inhalt.



Foto: iStockphoto, zamrznutnovi

Foto: iStockphoto, miniseries



Foto: iStockphoto, miniseries



UNSERE LEISTUNGEN

Erstellen eines individuellen Seminarplans inkl. Unterlagen, Erarbeiten der Inhalte nach Ihren Wünschen, Verpflichten der entsprechenden FachreferentInnen, Organisation und Abwicklung des Seminars.

ORT

Das Seminar kann in Ihren eigenen Räumen stattfinden oder, ganz nach Wunsch, in einem Tagungshotel. Die komplette Organisation wird von uns übernommen.

REFERENTINNEN

Je nach Seminarinhalt sind unsere ReferentInnen FachanwältInnen für Arbeitsrecht, GewerkschaftssekretärInnen, BetriebsrätInnen, IngenieurInnen sowie SozialpädagogInnen und PsychologInnen. Zu wirtschaftlichen Themen werden Betriebswirte, Kaufleute und Wirtschaftsfachleute des IMU Instituts (Institut für Medienforschung und Urbanistik) hinzugezogen.

Wollen Sie mehr zu den firmen-internen Seminaren erfahren, dann rufen Sie an unter der Nummer 07141 488778-1 oder schicken Sie uns eine E-Mail an info@biko-lb.de.



BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.

Schillerstraße 12
71638 Ludwigsburg

Telefon 07141 488778-0

Telefax 07141 488778-7

info@biko-lb.de

www.biko-lb.de