STARTKLAR

Dein Einstieg in die BR-Arbeit:
alle Grundlagenseminare
und Termine für Betriebsräte
auf einen Blick



BiKo
BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.

Starke Argumente für die BiKo



Regionalität zählt:
Wir sind in der Region verwurzelt und kennen die Bedürfnisse vor Ort. Unsere Bildungsangebote sind auf regionale Gegebenheiten abgestimmt – praxisnah, direkt, relevant.

Praxisnahe ReferentInnen:
Unsere ReferentInnen kommen aus der Praxis. Sie bringen nicht nur Fachwissen, sondern auch wertvolle Erfahrungen und aktuelle Einblicke mit.

Vernetzung der Interessenvertretungen:
Die BiKo steht für Austausch und Zusammenarbeit. Wir fördern die Vernetzung verschiedener Akteurinnen und Akteure – für eine starke Interessenvertretung und nachhaltige Wirkung.

Über 30 Jahre Kompetenz:
Unsere Erfahrung ist Ihr Vorteil. Seit drei Jahrzehnten begleiten wir Interessenvertretungen auf ihrem Weg. Mit viel Leidenschaft und Engagement.

Lernen mit Struktur – und Spaß:
Unsere Grundlagenseminare enthalten durchdachte Buchpakete – kompakt, verständlich und hilfreich. Und: Lernen darf (und soll) Freude machen!

Teilnehmende im Mittelpunkt:
Wir gestalten unsere Bildungsangebote so, dass sie aktivierend, unterstützend und praxisrelevant sind.

Wir sind Profis in Sachen Tarifrecht:
Wir kennen uns aus – ob Eingruppierung, Arbeitszeit, Altersteilzeit … Unsere Expertinnen und Experten vermitteln Tarifrecht fundiert, verständlich und praxisnah.



Liebe Betriebsratsmitglieder, herzlichen Glückwunsch zum tollsten Job der Welt!

Sie setzen sich für Ihre Kolleginnen und Kollegen ein, gestalten die Arbeitswelt aktiv mit und übernehmen Verantwortung für andere. Das ist eine anspruchsvolle Aufgabe – und eine, die viel bewegen kann.

Damit Sie Ihre Rolle von Anfang an sicher und kompetent ausfüllen können, brauchen Sie ein solides Fundament aus aktuellem Wissen und rechtlicher Sicherheit. Denn in Zeiten von Transformation, Digitalisierung und sich wandelnden Arbeitsbedingungen ist fundierte Betriebsratsarbeit wichtiger denn je.

Ihr gesetzlich verankerter Schulungsanspruch gibt Ihnen das Recht, sich genau dieses Handwerkszeug anzueignen. Nutzen Sie diese Chance, um von Anfang an sicher zu handeln, fundiert zu argumentieren und auf Augenhöhe zu verhandeln. Wir als BiKo unterstützen Sie dabei mit praxisnahen Grundlagenseminaren, die direkt an Ihren betrieblichen Alltag anknüpfen.

Dieser Folder bietet Ihnen einen kompakten Überblick über die wichtigsten Grundlagenseminare für Ihre erfolgreiche Betriebsratsarbeit. Das vollständige Bildungsangebot sowie alle weiteren Termine finden Sie in unserem Hauptkatalog oder rund um die Uhr online unter biko-lb.de.

Was die BiKo seit jeher auszeichnet, bleibt unverändert: erfahrene Referentinnen und Referenten aus der Region, die Wissen aus der Praxis für die Praxis vermitteln. So erhalten Sie wertvolle Impulse, die Sie unmittelbar in Ihrem Gremium umsetzen können.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihren Aufgaben und eine inspirierende Amtszeit!

Sandra Kocken

Geschäftsführerin
Sandra Kocken

Anschrift

BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.
Schillerstraße 12
71638 Ludwigsburg

Telefon 07141 488778-0
info@biko-lb.de
www.biko-lb.de

Bürozeiten

Montag, Dienstag,
Donnerstag
08:30 Uhr bis 12:00 Uhr
13:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Mittwoch, Freitag
08:30 Uhr bis 12:00 Uhr

Das BiKo-Team



Sandra Kocken
Geschäftsführerin
Telefon 07141 488778-1
s.kocken@biko-lb.de



Stefanie Pawel
Buchhaltung und
Seminarorganisation
Telefon 07141 488778-4
s.pawel@biko-lb.de



Sibylle Hänsch
Seminarorganisation und
Buchhaltung
Telefon 07141 488778-6
s.haensch@biko-lb.de



Bettina Török-Kluge
Seminarorganisation
Telefon 07141 488778-3
b.toeroek-kluge@biko-lb.de



Maren Heimerdinger
Seminarorganisation
Telefon 07141 488778-5
m.heimerdinger@biko-lb.de



Sandra Schilla
Qualifizierung und
Beratung
Telefon 07141 488778-2
s.schilla@biko-lb.de

Ein Gesamtüberblick über die wichtigsten Grundlagenseminare

Weiterbildung ist der erste und wichtigste Schritt für Ihre erfolgreiche Arbeit im Betriebsrat. Hier erwerben Sie das notwendige Wissen über Rechte, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten – rechtssicher, praxisnah und verständlich.

7 Einführung in die Betriebsratsarbeit

10 Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

12 Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

14 Entgeltgestaltung I – Einführung in die Systematik des ERA

15 Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

16 Betriebswirtschaft im Überblick

17 Arbeits- und Gesundheitsschutz. Grundseminar

**18 Teilhabepraxis I:
Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung**



Das kostenlose Starter-Set für neu gewählte Betriebsratsmitglieder mit umfangreichen Schulungsunterlagen und Arbeitsmaterialien wie wichtige Gesetzestexte, Nachschlagewerke und Hilfestellungen für ihren Auftrag in der Interessenvertretung.



BR kompakt

Die Ausbildungsreihe für BR-Mitglieder

Mit BR kompakt – der sechsteiligen Ausbildungsreihe der IG Metall – unterstützen wir deine Betriebsratstätigkeit effektiv und zuverlässig. Gemeinsam mit deiner BiKo bieten wir eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an. Die themenbezogenen Module verbinden das nötige fachliche und methodische Know-how mit unserer gewerkschaftlichen Erfahrung. Dadurch wird die Seminarteilnahme ein Gewinn für dich und deine Kolleginnen und Kollegen. Die hoch qualitative Ausbildungsreihe baut auf das regionale Einführungsseminar in die Betriebsratsarbeit auf. Die Module sind einzeln in beliebiger Reihenfolge buchbar.



*Diese Seminare werden nur in den IG Metall-Bildungszentren angeboten.

Einführung in die Betriebsratsarbeit

Sie erhalten einen Überblick über Ihre Rolle als Interessenvertretung der Beschäftigten und bestimmen Ihre Position im Unternehmen. Sie lernen die Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsratsgremiums kennen und erfahren, wie Sie Ihren betrieblichen Alltag organisieren und bewältigen können. Arbeitsmethoden und Hilfsmittel werden im Seminar erprobt und angewandt. Die betrieblichen und arbeitsrechtlichen Erfahrungen unserer ReferentInnen sind dabei von besonderem Nutzen.

Das Seminar schafft Grundlagen für Ihre Betriebsratsarbeit und ist Voraussetzung für alle weiterführenden Seminare.

- Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- Entstehung und Zweck einer demokratischen Betriebsverfassung
- Umgang mit Gesetzestexten und Kommentaren
- Die betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte des Betriebsrats und deren Anwendung
- Aufgaben des Betriebsrats, §§ 80, 87, 99 und 102 BetrVG
- Die Betriebsversammlung, §§ 42 ff. BetrVG
- Die Zusammenarbeit mit anderen (JAV, SBV, Belegschaft, Gewerkschaft, Arbeitgeber u. a.)
- Übersicht über andere Bestimmungen des BetrVG
- Durchsetzungsmöglichkeiten, §§ 76 ff. BetrVG
- Die Bedeutung der Tarifverträge für die Betriebsratsarbeit
- Organisation der Betriebsratsarbeit
- Beratung hinsichtlich der weiteren Qualifizierung, §§ 37.6 ff. BetrVG

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder

Starten Sie jetzt – für sich, für Ihr Team und die Beschäftigten im Betrieb!



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

Termine zur Einführung in die Betriebsratsarbeit

Ludwigsburg/Waiblingen
Esslingen
Göppingen-Geislingen

01.02.–05.02.2027
Seminar-Nr. 12704
Danner's Hotel Löwen ***S
Marschalkenzimmern
Seminargebühr[1] € 1.290,00

08.03.–12.03.2027
Seminar-Nr. 12709
Landhotel Rössle
Rechenberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

19.04.–23.04.2027
Seminar-Nr. 12713
Möhringers
Schwarzwald Hotel ****
Bonndorf
Seminargebühr[1] € 1.290,00

11.07.–16.07.2027
Anreise am Sonntag
Seminar-Nr. 12716
Bildungszentrum
Kritische Akademie
Inzell
Seminargebühr[1] € 1.290,00

13.09.–17.09.2027
Seminar-Nr. 12719
Hotel & Restaurant Sonne ****
Rudersberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Stuttgart

22.02.–26.02.2027
Seminar-Nr. 22702
Hotel Vier Jahreszeiten *****
am Schluchsee
Seminargebühr[1] € 1.290,00

15.03.–19.03.2027
Seminar-Nr. 22703
Danner's Hotel Löwen ***S
Marschalkenzimmern
Seminargebühr[1] € 1.290,00

31.05.–04.06.2027
Seminar-Nr. 22705
Danner's Hotel Löwen ***S
Marschalkenzimmern
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Heilbronn-Neckarsulm

09.05.–14.05.2027
Anreise am Sonntag
Seminar-Nr. 82710
Bildungszentrum
Kritische Akademie
Inzell
Seminargebühr[1] € 1.290,00

04.10.–08.10.2027
Seminar-Nr. 82711
Danner's Hotel Löwen ***S
Marschalkenzimmern
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Schwäbisch Hall

18.01.–22.01.2027
Seminar-Nr. 82702
Gartenhotel Heusser ****S
Bad Dürkheim
Seminargebühr[1] € 1.290,00

11.10.–15.10.2027
Seminar-Nr. 82712
Danner's Hotel Löwen ***S
Marschalkenzimmern
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX [1]zzgl. MwSt.

Tauberbischofsheim

15.02.–19.02.2027
Seminar-Nr. 82705
Gartenhotel Heusser ****S
Bad Dürkheim
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Reutlingen-Tübingen

21.06.–25.06.2027
Seminar-Nr. 72703
Aramis Sport- und
Tagungshotel ****S
Gäufelden
Seminargebühr[1] € 1.290,00

08.11.–12.11.2027
Seminar-Nr. 72704
Hotel & Restaurant Sonne ****
Rudersberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Alle Regionen

25.01.–29.01.2027
Seminar-Nr. 92704
Alpenhotel Oberstdorf ****S
Oberstdorf
Seminargebühr[1] € 1.290,00

29.11.–03.12.2027
Seminar-Nr. 92786
Berghotel Jägerhof ****S
Isny
Seminargebühr[1] € 1.290,00

SCHULUNGS-ANSPRUCH

Um als gewähltes Mitglied einer Interessenvertretung die Aufgaben korrekt, kompetent und umfassend ausüben zu können, braucht man das entsprechende Fachwissen. Mitglieder des Betriebsrats (§ 37.6 BetrVG), der Jugend- und Auszubildendenvertretungen (§ 37.6 BetrVG) und der Schwerbehindertenvertretungen (§ 179.4 SGB IX) haben Anspruch auf den Besuch der für ihre Tätigkeit erforderlichen Schulungen. Erforderlich sind Kenntnisse, die die betriebliche Interessenvertretung braucht, um ihre aktuellen und künftigen Aufgaben sach- und fachgerecht zu erfüllen.

Die Paragrafen begründen keinen Indiviualanspruch. Deshalb ist eine Beschlussfassung des Betriebsrats notwendig. Die Vertrauensperson entscheidet gemäß § 179.4 SGB IX selbstständig und nach eigenem Ermessen über die Teilnahme an einem Seminar für sich und für ihre StellvertreterInnen.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, die Kosten (Seminargebühr, Unterkunft, Verpflegung und Reisekosten) zu tragen. Er ist auch dazu verpflichtet, die Interessenvertretung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts freizustellen. Teilzeitbeschäftigte haben einen Anspruch auf entsprechenden Freizeitausgleich, wenn die Seminarzeit über die individuelle Arbeitszeit hinausgeht, § 37.6 Satz 1 und 2 in Verbindung mit § 37.3 Satz 1 BetrVG.

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder.
Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ zu besuchen.

Kostenlos für Sie im Seminar:
Zusammen mit unserer beliebten Tasche erhalten Sie die beiden Bücher zum Grundwissen für neue Betriebsratsmitglieder.



Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme sind keine Seltenheit. Als Betriebsratsmitglied müssen Sie hier die Initiative ergreifen, um Ihre und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen fundierter Kenntnisse im Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird Sie ermuntern, Ihre Rechte zu nutzen. Sie lernen die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen Instrumente der Mitbestimmung kennen und erhalten Anregungen, um Ihre eigene Arbeitsweise zu verbessern.

- Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- Wirkungsweise und Folgen der Mitbestimmungsrechte
- Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- Verhältnis zwischen Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- Stellenwert der Tarifverträge im betriebspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- Strategieentwicklung zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

18.01.–22.01.2027
Seminar-Nr. 12701
Hotel Schönbuch ****
Pliezhausen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

15.02.–19.02.2027
Seminar-Nr. 12707
Dorint Parkhotel Jordanbad ****
Biberach an der Riß
Seminargebühr[1] € 1.290,00

19.04.–23.04.2027
Seminar-Nr. 12712
Landhotel Beck ***S
Kupferzell
Seminargebühr[1] € 1.290,00

31.05.–04.06.2027
Seminar-Nr. 12715
Raitelberg Resort ***
Wüstenrot
Seminargebühr[1] € 1.290,00

19.07.–23.07.2027
Seminar-Nr. 12718
Dorint Parkhotel Jordanbad ****
Biberach an der Riß
Seminargebühr[1] € 1.290,00

18.10.–22.10.2027
Seminar-Nr. 12721
Das HOERI am Bodensee ****
Gaienhofen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

06.12.–10.12.2027
Seminar-Nr. 12723
Alpenhotel Oberstdorf ****S
Oberstdorf
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX [1] zzgl. MwSt.


Foto: Adobestock, ty

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder.
Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ zu besuchen.

Kostenlos für Sie im Seminar:
Neben der praktischen Tasche erhalten Sie drei wichtige Bücher für Ihre Betriebstratsarbeit.





Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln, gerade vonseiten des Betriebsrats. Wie gehen Sie damit um? Wie beurteilen Sie die Situation in jedem Einzelfall? Welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben Sie Auskunft? Was müssen Sie beachten, wenn Sie betroffene ArbeitnehmerInnen im Konfliktfall beraten und begleiten?

- Grundkenntnisse der individual- und der kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

01.02.–05.02.2027
Seminar-Nr. 12703
Best Western Plus
Hotel Am Schlossberg ****
Nürtingen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

01.03.–05.03.2027
Seminar-Nr. 12708
Der Württemberger Hof ****
Öhringen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

26.04.–30.04.2027
Seminar-Nr. 12714
Berghotel Jägerhof ****S
Isny
Seminargebühr[1] € 1.290,00

12.07.–16.07.2027
Seminar-Nr. 12717
Landhotel Rössle
Rechenberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

20.09.–24.09.2027
Seminar-Nr. 12720
Hotel Vier Jahreszeiten *****
am Schluchsee
Seminargebühr[1] € 1.290,00

15.11.–19.11.2027
Seminar-Nr. 12722
Hotel Schönbuch ****
Pliezhausen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX [1] zzgl. MwSt.



Foto: istock, miniseries

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertrauenspersonen.
Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ oder „Teilhabepraxis 1“ zu besuchen.

01.02.–05.02.2027
Seminar-Nr. 92706
Hotel & Restaurant Sonne ****
Rudersberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

19.07.–23.07.2027
Seminar-Nr. 92750
Hotel Schönbuch ****
Pliezhausen
Seminargebühr[1] € 1.290,00

25.10.–29.10.2027
Seminar-Nr. 92775
Dorint Hotel ****
Würzburg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX
[1] zzgl. MwSt.

ENTGELT (ERA)

Entgeltgestaltung I – Einführung in die Systematik des ERA

Betriebsratsmitglieder und die Schwerbehindertenvertrauenspersonen sind fast täglich mit Fragen der Entgeltgestaltung konfrontiert. Dabei geht es um die Fragen der Eingruppierung, des Entgeltgrundsatzes sowie um das Thema menschliche Leistung und deren Bezahlung. Der Engeltrahmentarifvertrag sowie die Mitbestimmungsparagrafen des Betriebsverfassungsgesetzes legen hierzu die Bedingungen fest. Im Seminar werden die unterschiedlichen Entgeltbestandteile und deren Zustandekommen behandelt. Dieses Seminar ist der Einstieg zu allen Entgeltfragen.

Die TeilnehmerInnen erhalten einen Überblick über die verschiedenen Einflussgrößen bei der Entgeltfindung. Sie können zwischen Arbeitsbeschreibung, deren Bewertung und dem Zustandekommen von Leistungsentgelten differenzieren. Sie kennen die Ansätze betrieblicher Entgeltpolitik und Möglichkeiten der Einflussnahme. Sie können allgemeine Fragen der Beschäftigten zum Entgelt beantworten.

- Arbeitsgestaltung im Betrieb
- Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Entgeltpolitik
- Bedeutung von Tarifverträgen
- Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- Die verschiedenen Entgeltbestandteile
- Arbeitsbeschreibung, Bewertung und deren Begründung
- Der Entgeltrahmentarifvertrag
- Tarifpolitische Perspektiven

Metall- und Elektro-industrie

TARIFRECHT Grundlagenseminar

Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Tarifverträge im Überblick für die Metall- und Elektroindustrie

Kenntnisse über die rechtsverbindlichen Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg sind für Ihre Arbeit als Interessenvertretung äußerst wichtig. In diesem Seminar lernen Sie, die Tarifverträge zu lesen, zu interpretieren und wie Sie den Inhalt der Paragrafen für die betriebliche Praxis nutzen können.

- Zusammenwirken von Grundgesetz, Tarifvertragsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz und Tarifverträgen
- Was regelt der einzelne Tarifvertrag?
- Kennenlernen von Tarifverträgen, u. a. Manteltarifvertrag, Urlaubsabkommen für Beschäftigte, Tarifvertrag über die Absicherung betrieblicher Sonderzahlungen, Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung (Zukunftstarifverträge), Tarifvertrag zur Qualifizierung, Tarifvertrag über Entgelte und Ausbildungsvergütungen, Tarifvertrag über altersvorsorgewirksame Leistungen (TV AVWL), Regelungen zur Altersteilzeit
- Verhältnis zwischen Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag
- Konfliktlösungsmodelle in den Tarifverträgen

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertrauens-personen

08.03.–12.03.2027
Seminar-Nr. 92718
Raitelberg Resort ***
Wüstenrot
Seminargebühr[1] € 1.290,00

15.11.–19.11.2027
Seminar-Nr. 92780
Best Western Premier Parkhotel
Bad Mergentheim ****S
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX
[1] zzgl. MwSt.

ZIELGRUPPE
Betriebsratsmitglieder ohne betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse und Schwerbehindertenvertrauenspersonen

01.03.–03.03.2027
Seminar-Nr. 92714
relexa Waldhotel Schatten ****
Stuttgart
Seminargebühr[1] € 950,00



Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX
[1] zzgl. MwSt.

WIRTSCHAFT Grundlagenseminar

Betriebswirtschaft im Überblick

Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge kennenlernen und sich einen Überblick verschaffen

Unternehmensentscheidungen werden in aller Regel betriebswirtschaftlich begründet und der Unternehmenserfolg an wirtschaftlichen Kennzahlen gemessen. Mitglieder des Betriebsrats benötigen betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse, um sich mit ihrer eigenen Strategie und Arbeit darauf einstellen zu können. Sie müssen die Auswirkungen einer betriebswirtschaftlich orientierten Unternehmensführung auf die Beschäftigung einschätzen, Stärken und Schwächen der jeweiligen Konzepte kennen und gegebenenfalls eigene Positionen in den Kontext betriebswirtschaftlicher Argumentationen stellen können.

- Rechtliche Grundlagen (§§ 80, 92, 92a, 111 BetrVG)
- Überblick über die wesentlichen Unternehmensrechtsformen
- Wichtige Faktoren für die Stellung des Betriebes am Markt
- Unterschied zwischen operativer und strategischer Unternehmensführung
- Die Vor- und Nachteile von externem und internem Rechnungswesen
- Der Jahresabschluss: Vorschriften, Bestandteile nach HGB, Gliederung
- Die Ergebnis- und Liquiditätsplanung
- Grundzüge der internen Kostenrechnung

ReferentInnen
IMU Institut, Stuttgart

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Grundseminar

Der Arbeits- und der Gesundheitsschutz im Betrieb haben viele Schnittstellen. Für die Betriebsratsarbeit ergibt sich daraus eine Fülle an Ausgestaltungsmöglichkeiten. Qualifizierung, Leistungs- und Personalbemessung sind Werkzeuge für gute Arbeitsbedingungen. Interne und externe Partner sind Ansprechpartner und Anlaufstellen für die Betriebsratsmitglieder.

Im Seminar werden deshalb neben den betriebsverfassungsrechtlichen Grundlagen auch die Rechte aus den Gesetzen rund um Arbeits- und Gesundheitsschutz behandelt und Wege für Lösungen an konkreten betrieblichen Beispielen aufgezeigt.

- Bedeutung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb
- Erarbeitung von Themen anhand des Lösungsloops als Problemlösungswerkzeug
- Die Interessen im Arbeits- und Gesundheitsschutz aus Sicht der Beschäftigten definieren
- Die Rolle des Staates
- Definition des Begriffes „Gesundheit“ und der Umgang damit im Betrieb
- Belastungen und Gefährdungen bei der Arbeit
- Übersicht über das Arbeitsschutzrecht nach Betriebsverfassungsgesetz und ausgewählten Rechtsvorschriften
- Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen und außerbetrieblichen AkteurInnen
- Stellenwert des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Betrieb durch aktive Öffentlichkeitsarbeit verbessern
- Verbesserungen im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz systematisch erarbeiten und erste Umsetzungsschritte festlegen

ZIELGRUPPE

Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertrauenspersonen. Wir empfehlen, zuvor das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit“ oder „Teilhabepraxis I“ zu besuchen.

01.02.–05.02.2027
Seminar-Nr. 92705
Hotel Vier Jahreszeiten *****
am Schluchsee
Seminargebühr[1] € 1.290,00

12.07.–16.07.2027
Seminar-Nr. 92751
Landhotel Rössle
Rechenberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

27.09.–01.10.2027
Seminar-Nr. 92763
Hotel & Restaurant Sonne ****
Rudersberg
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Kostenlos für Sie im Seminar:
ein großes Bücherpaket für Ihren Praxisalltag



Freistellung nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX

[1] zzgl. MwSt.

ZIELGRUPPE
Schwerbehindertenvertrauens-
personen und Betriebsratsmitglieder

11.04.–16.04.2027
Anreise am Sonntag
Seminar-Nr. 92727
IG Metall-Bildungszentrum
Bad Orb
Seminargebühr[1] € 1.290,00

Unter www.biko-lb.de, auf Facebook oder Instagram erhalten Sie aktuelle Hinweise rund um die Seminare.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG
und § 179.4 SGB IX
[1] zzgl. MwSt.

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG

Teilhabepraxis I: Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

In diesem Seminar werden die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung (SBV) erarbeitet. Ursachen und Auswirkungen von Behinderungen werden analysiert und der Handlungsspielraum ausgelotet. Ziel ist die Integration von Menschen mit einer (Schwer-) Behinderung im Betrieb. Grundlage ist das Sozialgesetzbuch IX, durch das die Teilhabe am Arbeitsleben gefördert wird. Dieses Seminar vermittelt die Aufgaben, Rechte und Pflichten von Vertreterinnen und Vertretern der (Schwer-)Behinderten und versetzt sie in die Lage, aktiv in ihr Amt einzusteigen.

- Situation von Menschen mit Behinderung in Betrieb und Gesellschaft
- Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten zum Thema Behinderung
- Gesetzlicher Rahmen für die Arbeit der SBV
- Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- Allgemeine Grundsätze zum Feststellungsverfahren einer Behinderung und zur Gleichstellung
- Pflichten des Arbeitgebers
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und der Jugend- und Auszubildendenvertretung
- Kooperation mit betrieblichen und außerbetrieblichen AkteurInnen
- Perspektiven für die weitere Arbeit der SBV: Aufbau von Arbeitsstrukturen

Maßgeschneidertes Fach- und Spezialwissen

Firmeninterne Seminare

Als Betriebsratsgremium stehen Sie vor der Herausforderung, die Interessen der Beschäftigten schnell und kompetent zu vertreten. Um handlungs- und beschlussfähig zu bleiben und eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit sicherzustellen, ist ein gemeinsames Vorgehen erforderlich. Dabei unterstützen wir Sie mit firmeninternen Seminaren, die gezielt auf Ihre betriebliche Situation und Ihren Informationsbedarf abgestimmt sind. Ziel ist eine gemeinsame Wissensbasis aller Betriebsratsmitglieder, orientiert an Ihren aktuellen innerbetrieblichen Anforderungen. Die Seminare werden individuell nach Ihren Vorgaben entwickelt. Sie legen fest, welche Themen Sie wann und in welchem Umfang benötigen. Je nach Schwerpunkt setzen wir qualifizierte FachreferentInnen und SpezialistInnen mit hohem Praxisbezug ein.

Besonders nachgefragte Themen waren in den letzten Jahren unter anderem „Sicherung und Durchsetzung der Rechte des Betriebsrats (Einigungsstelle und Beschlussverfahren)“, „Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan“ sowie „Einführung eines Entlohnungssystems“.

Die Vorteile liegen auf der Hand: kurzfristige Reaktion auf aktuelle Fragen, gezielte Erarbeitung betriebsspezifischer Lösungsvorschläge sowie Ihr Einfluss auf Termin, Ort und Inhalt der Schulung.

UNSERE LEISTUNGEN: Erstellen eines individuellen Seminarplans inkl. Unterlagen, Erarbeiten der Inhalte nach Ihren Wünschen, Verpflichten der entsprechenden FachreferentInnen, Organisation und Abwicklung des Seminars.

ORT: Das Seminar kann in Ihren eigenen Räumen stattfinden oder in einem Tagungshotel. Die komplette Organisation wird von uns übernommen.

Wollen Sie mehr zu den firmeninternen Seminaren erfahren, rufen Sie uns bitte an unter 07141 488778-1 oder schicken Sie uns eine E-Mail an info@biko-lb.de.



Foto: iStockphoto, miniseries, zamrznutitonovi





BiKo
BildungsKooperation
Regionen Stuttgart und
Heilbronn-Franken e.V.

Schillerstraße 12
71638 Ludwigsburg

Telefon 07141 488778-0
info@biko-lb.de
www.biko-lb.de